

# CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

## CMPSSP - Chapada/RS

---

### Ata nº 003/2016

Aos quinze dias do mês de agosto do ano de dois mil e dezesseis, às oito horas e trinta minutos reuniram-se na Prefeitura Municipal os membros do Conselho Municipal da Previdência Social do Servidor Público-CMPSSP, do Comitê de Investimentos, estando presentes os Conselheiros Titulares: Presidente/Gestora Luciane Vogt, Adilson Miguel Schneider, Carlito Rech, Carina Boeni, Deise Vogt, Luiz Antônio Kleinubing, a Suplente Rosane Kunrath. E os membros do Comitê Júlia Dezingrini, Walter Dreyer.

Inicialmente a Presidente do Conselho Senhorita Luciane Vogt deu as boas vindas a todos e falou dos assuntos que serão deliberados nesta reunião: Leitura e aprovação da ata da reunião anterior; Rentabilidade dos Investimentos e Meta Atuarial até julho de 2016; Relatório de avaliação atuarial-DRAA, Encontro com Consultoria de Investimentos; Carteira de Investimentos, Carteira de Investimentos/Realocação de Recursos, Participação no evento Debates Previdenciários, Edital para Credenciamento das instituições financeiras, Assuntos gerais.

Inicialmente a Presidente falou da Ata da reunião anterior realizada no dia seis de março, todos já assinaram, e a mesma foi encaminhada ao Poder Executivo para que os mesmos encaminhassem o Projeto de Lei para a Câmara, com alterações no que se refere a concessão do benefício da pensão por morte de acordo com a Nota Técnica nº 11/2015 do Ministério da Previdência Social, no entanto em virtude de ter iniciado o período eleitoral o mesmo foi retirado da Câmara para que possa retornar após o período eleitoral para apreciação.

Em seguida a Gestora apresentou a Rentabilidade dos Investimentos e a Meta atuarial do mês de julho de dois mil e dezesseis, apresentando as tabelas dos rendimentos nas três instituições financeiras que o RPPS tem aplicado: Banco Banrisul o total de recursos é de R\$ 7.606.834,39 (Sete Milhões Seiscentos e Seis Mil, Oitocentos e Trinta e Quatro Reais e Trinta e Nove Centavos) totalizando um percentual de 25,98 %; No Banco do Brasil o total de recursos é de R\$ 10.000.344,18 ( Dez Milhões, Trezentos e Quarenta e Quatro Reais e Dezoito Centavos) totalizando um percentual de 33,69% . Na Caixa Econômica Federal o total de recurso é de R\$ 11.963.653,00 ( Onze Milhões Novecentos e Sessenta E Três Mil Seiscentos e Cinquenta e Três Reais), totalizando um percentual de 40,33% . Sendo que os rendimentos no mês de julho foram de R\$ 419.071,02 ( Quatrocentos e Dezenove Mil Setenta e Um Reais e dois centavos); Totalizando um rendimento médio mensal de 1,57% onde até o momento estamos superando a Meta Atuarial que é IPCA+6% porque os fundos estão dando uma boa rentabilidade. O RPPS tem aplicado em Renda Fixa o montante de R\$ 29.003.050,92 (vinte e nove milhões, com três mil e cinquenta reais e noventa e dois centavos) em percentual de 99,18% e em Renda Variável o valor aplicado é de R\$ 238.545,64 (duzentos e trinta e oito mil quinhentos e quarenta e cinco reais e sessenta e quatro

## CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

### CMPSSP - Chapada/RS

---

centavos) totalizando um percentual de 0,82%. Sendo que o Patrimônio do RPPS até o presente momento é de R\$ 29.570.831,52 ( Vinte e Nove Milhões , Quinhentos e Setenta Mil, oitocentos e trinta reais e cinquenta e dois centavos).

Prosseguindo a Presidente apresentou um resumo do Relatório de Avaliação Atuarial que foi encaminhado ao Ministério em 2016: *Base Cadastral* sendo que encerramos o último ano com um total de 310 segurados entre Ativos, Inativos e Pensionistas.

*Arrecadação* média mensal dos últimos três anos sendo que no ano de dois mil e quinze foi arrecadado R\$ 163.894,95. *Recursos do Sistema Previdenciário* na evolução do ano de dois mil e treze onde o RPPS fechamos o valor de R\$ 20.247.787,51 em dois mil e catorze 24.020.395,27 e em dois mil e quinze R\$ 27.183.671,50 (Vinte e sete milhões cento e oitenta e três mil seiscentos e setenta e um reais e cinquenta centavos) a evolução do que temos de recurso com o que tem de dívidas com os pagamento que foram feitos indevidos com o dinheiro do RPPS na época da Auditoria, sendo que até o final de dois mil e quinze ainda tem para se receber do Poder Executivo R\$ 320.786,00 (trezentos e vinte mil setecentos e oitenta e seis) do valor inicial que era de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) o qual o município vem pagando parcelado.

*Situação econômico-financeira* encerrando o ano de dois mil e quinze a provisão matemática-benefícios concedidos dos R\$ 17.924.092,65 (Dezessete Milhões Novecentos e Vinte e Quatro mil noventa e dois reais e sessenta e cinco centavos). É o valor que deveria ter no Fundo para pagamentos dos Benefícios que hoje já foram concedidos. Provisão Matemática-Benefícios a Conceder que ainda serão concedidos R\$ 35.991.723,24 (Trinta e Cinco Milhões Novecentos e Noventa e Um mil setecentos e vinte e três e vinte reais e vinte e quatro centavos). Provisão Matemática totalizando R\$ 53.915.815,89 (Cinquenta e Três Milhões Novecentos e Quinze mil oitocentos e quinze reais e oitenta e nove centavos) isso significa que com os R\$ 27.183.671,50 (Vinte e sete milhões cento e oitenta e três mil seiscentos e setenta e um reais e cinquenta centavos) que encerrou o ano mais a Compensação Previdenciária de R\$ 6.598.036,40( seis milhões quinhentos e noventa e oito mil trinta e seis reais e quarenta centavos) que foi calculado que o Fundo tem a receber o Fundo fechou com um déficit atuarial de R\$ 20.134.107,99 . Sendo este valor que a Prefeitura paga na alíquota Suplementar pagando em parcelas.

*Custeio de Benefícios Acessórios* como Auxílio Doença, Salário Maternidade, Salário Família e Auxílio Reclusão desde dois mil e treze estamos sempre numa crescente . Disse que isso foi uma das coisas faladas no Encontro que participaram na última sexta feira em que ela, gestora, e os membros do Comitê Sra. Júlia Dezingrini e Sr. Walter Dreyer participaram. Sendo que o auxílio doença é o que mais preocupa, na ocasião até uma empresa se apresentou a Life Plus para fazer Censo Previdenciário e junto eles fazem uma análise do perfil do servidor como se deveria trabalhar, qual a expectativa dele ficar doente, fazem um

## CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

### CMPSSP - Chapada/RS

---

trabalho neste sentido. Inclusive o Auditor Sérgio Werlang colocou que, na opinião dele, o índice maior deve-se ao fato de que muitos servidores não querem trabalhar e se aproveitam da estabilidade e também pelo fato de estarem desmotivados. Também sugeriu que esses pagamentos Acessórios sejam tirados do RPPS e passados para o Município. No entanto a Presidente salientou que por várias vezes já entraram em contato com Assessor Jurídico do Executivo o qual diz que a DPM (Delegações de Prefeituras Municipais) não deu parecer favorável a isso.

Referente à Taxa de Administração, disse que na última lei a mesma foi alterada passando de 0,5% (meio) para 1% (um). Esta taxa é utilizada para custeio de questões administrativas, como pagamento de contratação de consultorias, diárias aos conselheiros e membros do comitê que participam de cursos, taxas de cursos e eventos.

Sobre a aplicação da Alíquota Total de Equilíbrio para o ano de dois mil e dezessete (2017) ressaltou que o projeto de Lei ainda não foi encaminhado e que já solicitou para o Assessor Jurídico porque até o mês de setembro temos que enviá-la ao Ministério, uma vez que já recebemos uma Notificação. Segundo o resultado do cálculo atuarial ficou estabelecida a necessidade de implementar a partir do próximo ano a Alíquota Normal de 11% (onze por cento) para os Servidores (que não sofreu alteração), a Alíquota Normal Patronal 16,44% (dezesseis com quarenta e quatro por cento) e mais a Alíquota Suplementar que é para amortizar o déficit de cerca de R\$ 20.000.000,00 ( Vinte Milhões), neste sentido o Ente Patronal passa a contribuir com 27,94% (vinte e sete com noventa e quatro por cento), resultando em uma Alíquota TOTAL de 38,94% ( trinta e oito com noventa e quatro por cento).

Também sobre a Evolução do Sistema Previdenciário uma comparação dos anos de dois mil e treze até dois mil e quinze no Crescimento do Ativo/Passivo onde o crescimento do Ativo ficou em 27,92% (vinte e sete vírgula noventa e dois por cento) e do Passivo em 35,50% ( trinta e cinco vírgula cinquenta por cento) sendo que as despesas aumentam sempre bem mais que as receitas.

Falou da Evolução do Fundo de Capitalização onde em dois mil e treze era de 6,52% (seis com cinquenta e dois por cento) total de R\$ 20.247.787,51 (vinte milhões duzentos e quarenta sete mil setecentos e oitenta e sete Reais e cinquenta e um centavo) ; em dois mil e catorze foi de 16,54% ( dezesseis com cinquenta e quatro por cento) e em dois mil e quinze de 13,83% (treze com oitenta e três centavos) totalizando 26.861.885,22 (vinte e seis milhões oitocentos e sessenta e um mil oitocentos e oitenta e cinco Reais e vinte e dois centavos)

Evolução da Rentabilidade do Fundo onde em dois mil e treze que deu negativo -6,79% e a rentabilidade de R\$ 1.128.121,08 (Um milhão cento e vinte e oito mil cento e vinte e um Reais e oito centavos), em dois mil e catorze a taxa foi de 11,22% e a rentabilidade de Dois

## CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

### CMPSSP - Chapada/RS

---

Milhões duzentos e oitenta e sete com Seis Reais e quarenta centavos e em dois mil e quinze a evolução a taxa foi de 12,07% (Doze com sete por cento) e o rendimento foi de R\$ 2.829.288,39 (Dois Milhões oitocentos e vinte e nove mil duzentos e oitenta e oito reais e trinta e nove centavos). Disse que isso é um resumo do cálculo se alguém quiser ver o cálculo está disponível no Setor de RH da prefeitura. Salientou que ainda não está disponível no site pelo fato de não ter ninguém que faça este serviço, mas assim que tiver um servidor responsável todas as informações relativas ao RPPS, inclusive as avaliações atuárias, serão disponibilizadas aos segurados através do site da prefeitura.

Disse ainda que também foi publicado o Edital para Credenciamento das Instituições financeiras, que deverá ocorrer de seis em seis meses e caso as instituições não façam esse cadastro, o RPPS não vai poder aplicar recursos nesta Instituição. Prosseguindo disse que no mês de julho o Sr João Ennes da Consultoria Referência Gestão e Risco esteve em Chapada, onde se reuniu com o comitê para abordar questão dos investimentos trazendo algumas sugestões de mudanças.

Neste sentido, a Presidente disse que foi realocado todo o recurso que tinha no Fundo Multimercado do Banco do Brasil que era de R\$ 140.000,00 (cento e quarenta mil) porque como ele é atrelado à taxa de juros as perspectivas são de que não trará mais boa rentabilidade e por isso foi resgatado e aplicado no Fundo BB IMAB5 esse valor. No mês de agosto a Presidente disse que quando recebeu o relatório referente ao ranking dos fundos, disse que a maioria dos FI atrelados ao CDI e fundos de curto prazo estão abaixo de atingir a Meta Atuária, e os fundos de mais longo prazo estão rendendo muito mais. A Presidente disse que entrou em contato com a Consultoria e discutiram na reunião do Comitê para ver se não seria o momento de arriscar mais em Fundos de longo prazo que estão rendendo em torno de 20% no ano. O técnico da consultoria Sr Leandro Cavali sugeriu que fosse colocado o valor de R\$ 400.000,00 para aplicar no Fundo IMAB5+ da Caixa Econômica Federal e como o valor não é tão alto no caso de ocorrer perda não será muito expressiva considerando o patrimônio total do RPPS, pois ainda é necessário cautela para investir a longo prazo. A Presidente disse não saber o que vai acontecer com os Fundos a partir de agora com a questão do Impeachment da Presidente Dilma, mas a tendência é melhorar.

Em seguida falou do evento gratuito que ela juntamente com Servidores Walter e Júlia participaram na última sexta-feira em Porto Alegre, evento este promovido pela empresa Fahm Consultoria e pela FEMERGS com o tema Debates Previdenciários, onde um dos assuntos era esse da questão da economia. Neste evento colocaram que as expectativas são boas, que os Estados Unidos não devam aumentar os juros pois estão vendo que os outros países não estão bem e se eles aumentam é pior para a Economia global. O cenário econômico tem uma posição otimista e tudo se desenha para que seja um ano bom, pois a maioria dos Economistas pensa que a taxa SELIC a partir de outubro baixe. Também foi falado bastante sobre o Censo Previdenciário que agora a partir da próxima DRAA que é o

## CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

### CMPSSP - Chapada/RS

---

resumo que a Lucília faz e encaminha ao Ministério vai notificar quem não tem o Censo Previdenciário ainda, pois a cada cinco anos é obrigatório fazer para manter a Base cadastral atualizada, porque estavam sendo feitos cálculos atuariais sem base real. Ficou definido que se fará um novo chamamento aos servidores que não compareceram em 2015 para atualizar o seu cadastro previdenciário, através de um comunicado enviado junto com o contracheque no final de agosto. Também serão fixados cartazes nos setores divulgando o Censo Previdenciário 2016. O prazo será até o final de setembro, pois assim teremos tempo de entrar em contato com os servidores que não comparecerem e concluir o censo até o final de dezembro.

Também falaram da questão dos aspectos que causam impacto no resultado do cálculo atuarial, como as alterações na Tábua do IBGE, crescimento de salários e taxa de juros. Também foi falado sobre a questão da maioria dos RPPSs terem déficit atuarial, estão sugerindo algumas coisas para equacionar e reduzir este déficit sendo que se está estudando a viabilidade: transferência de imóveis e terrenos para abater o déficit, por exemplo se a prefeitura tem algum terreno ou imóvel poderia repassar ao RPPS; implementar alíquotas patronais diferentes por cargos; cessão dos créditos da dívida ativa do município, sendo que esta alternativa todos os membros do conselho acharam inviável uma vez que existem contribuintes que não pagam nem pra prefeitura, imagina se irão pagar para o RPPS. A Presidente disse que outro assunto que voltou ao debate foi a questão do RPPS conceder empréstimos consignados aos servidores, mas ainda não existe nada aprovado estão estudando esta possibilidade. Na opinião da Presidente disse que essa é a melhor das alternativas ainda apresentadas para tentar abater o déficit. No entanto disse que a alternativa que a deixou preocupada assim como aos demais que participaram do encontro foi a questão que está em estudo referente a autorizar que 20% do patrimônio do RPPS possa ser investido em infraestrutura no município, sendo que nenhum dos membros conselheiro achou essa possibilidade interessante. Disse que ainda estas coisas não são lei, mas são questões que já preocupam e até sugeriu que sempre que houver a troca dos conselheiros, sempre se manter alguém do antigo para assim ter posição quando tiver esse tipo de situação, não trocar todos os conselheiros, porque o RPPS é complexo tem que sempre ficar alguém que já tem experiência, para que não seja dada abertura para essas situações, devendo sempre pensar no RPPS e nos servidores.

Para finalizar disse que o auditor do MPS Sr Sérgio Werlang no dia sete de outubro estará promovendo um encontro com o tema Desmistificando Benefícios Previdenciários, assunto Técnico de Previdência. Consultou se algum membro manifesta interesse em participar só salientou que ainda não tem local, mas quando tiver comunica. A conselheira Deise Vogt mostrou-se interessada.

# CONSELHO MUNICIPAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR PÚBLICO

## CMPSSP - Chapada/RS

---

Não havendo mais nada a tratar a Presidente agradeceu a participação de todos os conselheiros encerrou a reunião e eu Carina Boeni dei por encerrada a presente ata que vai assinada por mim e demais integrantes.